

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



المملكة العربية السعودية
وزارة الثقافة
الجمعية السعودية للفنون التشكيلية (جسفت)
المركز الرئيسي

رقم : 93 / ج / ف

تاريخ : 30 / 07 / 1446 هـ

مرفقات :

نظام الرقابة الداخلي

التعريف: نظام الرقابة الداخلي هو مجموعة من الهياكل والإجراءات التي تُنشأ وتنفذ داخل الجمعية بهدف ضمان الامتثال للقوانين واللوائح، وضمان تحقيق الأهداف المحددة وفقاً للرؤية والرسالة التي وُجدت من أجلها الجمعية.

الأهداف:

- ❖ تحقيق الأهداف المؤسسية حيث يساعد نظام الرقابة الداخلي في توجيه الجهود نحو تحقيق أهداف الجمعية بشكل فعال، سواء كانت ذلك في مجال تقديم الخدمات، تعزيز الرعاية الاجتماعية، أو تحسين البيئة المحلية والمجتمع.
- ❖ ضمان الامتثال للقوانين واللوائح حيث يهدف النظام إلى ضمان أن الجمعية تلتزم بالقوانين واللوائح المحلية والوطنية، مما يحقق النزاهة والشفافية في أعمالها.
- ❖ حماية الموارد المالية حيث يسعى نظام الرقابة الداخلي إلى حماية الموارد المالية للجمعية من التلاعب والسوء الإداري، ويضمن استخدام تلك الموارد بكفاءة وفعالية.
- ❖ تعزيز الشفافية والمساءلة حيث يساهم في إقامة نظام فعال للشفافية والمساءلة داخل الجمعية، مما يعزز ثقة الأعضاء والمانحين والمجتمع بشكل عام.
- ❖ تقليل المخاطر وذلك من خلال تحديد وإدارة المخاطر بشكل فعال، يساعد نظام الرقابة الداخلي في تقليل فرص حدوث مشكلات أو خسائر.
- ❖ تحسين كفاءة العمليات حيث يهدف إلى تحسين كفاءة العمليات الداخلية للجمعية، مما يؤدي إلى تقليل التكاليف وتحسين جودة الخدمات أو المنتجات المقدمة.

الصلاحيات: يكون مسؤولاً عن تنفيذ هذه السياسة مجلس الإدارة أو من ينوب عنه أو من يفوضه لتنفيذها، وجميع الموظفين مسؤولون عن تطبيقها.

مكونات مبادئ الرقابة الداخلية:

يشتمل أي نظام على (5) مكونات أساسية لتحقيق الأهداف الرقابية:

1. بيئة الرقابة
2. تقييم المخاطر
3. الأنشطة الرقابية وإجراءات الرقابة
4. المعلومات والاتصال

5. متابعة ومراقبة النظام

• بيئة الرقابة:

تعني الموقف العام للمدراء والإدارة وإدراكهم أفعالهم المتعلقة بنظام الرقابة الداخلية وأهميته في الجمعية.

• العوامل المكونة لبيئة الرقابة:

- أداء مجلس الإدارة واللجان التابعة له ودوره في العملية ومشاركته.
- فلسفة الإدارة وأسلوب العمل.
- الهيكل التنظيمي للجمعية وأمانة الصلاحيات والمسؤوليات.
- نظام الرقابة الإدارية والمتضمن وظيفة التدقيق الداخلية.
- السياسات المتعلقة بالموظفين والإجراءات والواجبات والمهام المسندة إليهم.

• تقييم المخاطر:

يهتم هذا المكون بتحديد وتحليل المخاطر المتعلقة بتحقيق أهداف المنشأة والتعرف على احتمال حدوثها ومحاولة تخفيض حدة تأثيرها إلى مستويات مقبولة.

• خطوات عملية تقدير المخاطر:

- تحديد المخاطر.
- استخدام مصفوفة المخاطر لتحديد احتمالية الحدوث ومستوى الخطورة والإجراء المناسب الذي يجب اتخاذه.
- إقامة ورشة عمل وعرض المخاطر على لجنة التدقيق والمراجعة الداخلية.
- الرفع لمجلس الإدارة لأخذ التوصيات اللازمة.

• إجراءات الرقابة:

يعني كل السياسات والإجراءات التي اعتمدها مجلس الإدارة إضافة لبيئة الرقابة لغرض تحقيق الأهداف الخاصة بالمنشأة وتتضمن إجراءات الرقابة مايلي:

1. تقديم نماذج التقييم وتأيد الملاحظات والإقتراحات.
2. فحص الدقة المحاسبية للسجلات.
3. السيطرة على تطبيقات وبيئة نظم معلومات الحاسوب.
4. حفظ ومراجعة الحسابات الإجمالية وموازن المرتجعة.
5. الموافقة والمراقبة على المستندات.
6. مقارنة المعلومات الداخلية مع المصادر الخارجية للمعلومات.
7. مقارنة نتائج جرد النقدية والأوراق المالية والمخزون مع السجلات المحاسبية.
8. مقارنة وتحليل النتائج المالية مع مبالغ الموازنات التقديرية.

• المعلومات والاتصال:

يهتم هذا المكون بتحديد المعلومات الملائمة لتحقيق أهداف المنشأة والحصول عليها وتشغيلها وتوصيلها لمختلف المستويات الإدارية بالمنشأة عن طريق قنوات مفتوحة للاتصالات تسمح بتدفق تلك المعلومات وإعداد التقارير المالية.

• المتابعة أو مراقبة النظام:

يهتم هذا المكون بالمتابعة المستمرة والتقييم الدوري لمختلف مكونات نظم الرقابة الداخلية ويعتمد تكرار ونطاق التقييم الدوري على نتائج المتابعة المستمرة والمخاطر ذات الصلة بنظام الرقابة الداخلية.

أساليب الرقابة:

تتبع في الجمعية عدة أساليب للرقابة والمتابعة والضبط الإداري والتقييم وتصحيح الإنحراف وتعد التقارير الدورية لسير العمل والقرارات والمقترحات اللازمة بالإضافة لعمليات الضبط والرقابة الأخرى، وترفع لمجلس الإدارة لإتخاذ الإجراءات اللازمة وهي كالتالي:

1. تقارير ومحاضر اللجان الدائمة: فاللجان تجري مراجعة للآليات والسياسات واللوائح المعتمدة داخل الجمعية والعمليات المالية والمحاسبية وتقييمها عن طريق تقارير المراجعة ثم ترفع لمجلس الإدارة لإعتمادها.

2. مصفوفة المخاطر: وتعد بصفة سنوية لتقييم احتمالية حدوث ومستوى خطورة المخاطر التي شهدتها الجمعية خلال هذه السنة.
3. إجراءات المطابقة المالية: يقوم محاسب الجمعية والمدير المالي بعمليات المطابقة المالية بين الدفاتر المحاسبية والبيانات البنكية ومراجعة الأرصدة والتأكد من تطابقها.
4. مراجعة الموازنات السنوية التقديرية: يعقد اجتماع جمعية عمومية عادية سنوياً لعرض الموازنة التقديرية .
5. برنامج الحسابات: تعتمد الجمعية في الحسابات المالية على برنامج محاسبي محكم لضبط العمليات المالية فور حدوثها يتم فيه إعداد القيود اليومية بمستنداتها وحرك الإيرادات والمصروفات والحسابات البنكية وموازن المراجعة والتقارير الدورية ومراكز التكلفة وكافة العمليات المحاسبية.
6. المراجع الخارجي: يقوم المراجع الخارجي بمراجعة موازين المراجعة الربعية والميزان الختامي والقوائم المالية والحسابات الختامية وإصدار تقارير عنها ويتم اعتمادها من مجلس الإدارة ومصادقته من الجمعية العمومية.
7. المراجع الداخلي: يقوم المراجع الداخلي بتقييم مدى إلتزام الجمعية بالأنظمة والآليات والسياسات واللوائح, ايضاً تقييم أداء اللجان ورفعها لمجلس الإدارة.
8. نظام رافد: يتم استخدام نظام رافد الإلكتروني لتنظيم مهام وعملية سير الموظفين داخل الجمعية.

الإعتماد

اجتماع مجلس الإدارة رقم 7

تاريخ: 2025/05/25